

Arbejdsmiljø

Fokus i perioden:

- Håndbog i bekendtgørelsen om psykisk arbejdsmiljø DLF
- Flere registreringer og anmeldelser af arbejdsskader

Bekendtgørelse 65 af 22 januar 2024:

Valg af AMR §§ 37 og 38

Antal ud fra nærhedsprincippet Det er de ansatte der vælger.

Ingen ledere stiller op eller deltager i valget.

Gælder for 2 år, eller op til max 4 år.

Ved fravær, eventuelt barsel, i op til 4 mdr. kan der vælges en ny, for resten af perioden eller en ny periode. **NYT**

AMR er beskyttet mod afskedigelse på lige fod med en TRValget er indenfor samme ramme som TR, hvis der er OK.

Uoverensstemmelser tages i arbejdsretten.

APV'ens tilgængelighed:

APV'en skal være tilgængelig for alle medarbejdere. Hvis den ikke ligger fremme i printet format, skal alle vide, hvor den kan findes digitalt.

Risikovurdering af nye tiltag skal foretages løbende i AMO samt i MED.

Folkeskolens kvalitetsløft med især juniormesterlærer og valgfag i udskolingen har på nogle skoler været en udfordring i forhold til model og procedure.

Frederikssund Lærerkreds Kurser i arbejdsmiljø:

- Kursus 2.9 2024 fokus på inklusion og høje følelsesmæssige krav.
- Hvordan kan Inklusionspjecen fra skolelederforeningen og DLF samt håndbogen i bekendtgørelsen om psykisk arbejdsmiljø, hjælpe os.
- Webinar om SPARK 24.2.2025 for AMR-ansvarlige i FAK.
- Webinar om systematisk arbejdsmiljøarbejde 8.9.2025 for MED/TRIO.

Drøftelse mellem AMR og TR om status og forbedringer af arbejdsmiljøet på egen skole/matrikel

Hele året er der et løbende tilbud til AMR og TR om drøftelse af skolens arbejdsmiljø samt hvordan man som AMR og TR kan styrke matriklens/skolens arbejdsmiljø.



VÆLG EN ELEV-AMR I HVER KLASSE

GOD IDE

Frederikssund Lærerkreds søger indflydelse i kommunens MED-system, hvor der er fokus på arbejdsmiljøet. Vi glædes over at Frederikssund kommune pr.1.1.2026 nu honorerer AMR med 4000 kr. Vi har haft indflydelse på, at der er oprettet netværksgrupper for AMR, hvilket har været efterspurgt i mange år. Der er årligt ca. 2-3 møder, som HR står for. Overskrifterne har været: Kemisk APV, Trivselsmåling og APV, arbejdsmiljøreddegørelsen fra 2024 og ”Stærkere sammen” med udgangspunkt i BFA.

Vi bakker også op om personalepolitisk konference i Roskilde kongrescenter, hvor alle AMR og skolernes MED-udvalg drøftede indsatsen for arbejdsmiljøet en hel dag. I november 2025 var overskriften ”Sammen om den kommunale arbejdsplads” herunder trivsel, psykologisk tryghed og stærke arbejdsfællesskaber. Her var der fokus på, hvordan vi kan skabe en arbejdsplads, hvor alle oplever mening, medindflydelse og tryghed i hverdagen.

”Gør det nu – anmeld arbejdsulykker”

- For at bidrage til undersøgelse af ulykkens årsag, så den kan forebygges fremover
- For at sikre mulighed for erstatning, hvis der bliver følgevirkning/mén efter ulykken.

AMR skal indsamle dokumentation for arbejdsulykker. Det er f.eks. ved at tage billeder og gemme objekt, der skade-forvolder, sende sin kollega på skadestue eller til læge, så alle skader tilses og beskrives samt sikre anmeldelse,-drøfte ulykken i arbejdsmiljøgruppen og lægge en plan for, hvordan den kan forebygges fremover.

- Arbejdsskader skal registreres i EASY/Sedgwick
- Nærvæd-ulykker registreres i EASY til brug i det forebyggende arbejdsmiljøarbejde
- Erhvervssygdomme skal anmeldes via egen læge.

Frederikssund Lærerkreds vil arbejde for at:

- Styrke samarbejdet mellem arbejdsmiljørepræsentanterne og tillidsrepræsentanterne
- Fastholde Frederikssund kommunes fokus på fysisk og psykisk arbejdsmiljø
- Have fokus på trivselsundersøgelse/ APV og opfølgning/handling
- Have fokus på forebyggende og tidlig arbejdsmiljømæssige aktiviteter
- Arbejdsskadeanmeldelser indrapporteres til kredsen jf. DLF’s politik
- Arbejdsmiljøet er i fokus i forhold til medarbejdernes planlægning af skole-året, arbejdstidens tilrettelæggelse og arbejdstidens opgørelse
- Holdbare løsninger i et helt arbejdsliv.
- Sikre sikkert og sundt arbejdsmiljø