

Overenskomst

I skrivende stund forhandles der stadig om OK26. De generelle forhandlinger på hele det kommunale område blev afsluttet i februar måned med følgende resultat;



En samlet ramme på 9,4 %. Samlet generelle lønstigninger på 6,27 %, Barns sygedage på 0,1,2,3 dag, en udvidet fritvalgskonto med bl.a. 1. flexfridag, forbedrede barselsvilkår, nye lokallønsmidler og 2% til organisationsforhandlingerne. Det er netop DLFs egne forhandlinger med KL som trækker ud. Forligsinstitutionen er netop blevet inddraget, for at bidrage med hjælp til de videre forhandlinger. Det er især forhold om lærere og bh. Klasselederes arbejdsmiljø og arbejdsvilkår, som udfordrer i forhandlingerne.

Vi håber, at parterne lykkes med at finde nogle fælles løsninger på de åbenlyse udfordringer der er i Folkeskolen. Fx. de flere opgaver som inklusion og trivsel har medført og som dagligt presser arbejdsmiljøet for lærere og bh. klasseledere i Folkeskolen.

DLF overenskomst på STU Højagergaard

Frederikssund Lærerkreds har i 2025 forhandlet med Frederikssund Kommune og tegnet overenskomst på STU Højagergaard. Vi har lavet en lokalaftale, som er tilpasset tilbuddet og lærerarbejdet på STU. Vi har nu en mindre medlemsgrupper fra Højagergaard i vores faglige fællesskab.

Nyuddannede og meritlærere og kan få medregnet anciennitet for tidligere ansættelse i Folkeskolen.

Som en del af overenskomstfornyelsen i 2024 kan nyuddannede ved afsluttet læreruddannelse få medregnet anciennitet fra tidligere ansættelse som månedslønnet lærer med særlige kvalifikationer. Det påhviler den enkelte at fremskaffe den nødvendige dokumentation.

Forhøjet klasselærertillæg, nyt tillæg i visiterede gruppeordninger og bortfald af vejledertillæg.

Et langt forhandlingsforløb mellem Frederikssund Lærerkreds og Kommune blev afsluttet i foråret 2025. Fra skoleårets start 2025 trådte en justeret forhåndsftale for løn for lærere og bh. klasseledere i kraft. Tillægget til klasselæreren blev forhøjet til 6200kr (00 niveau) svarende til 10008 kr. om året (pr.1/10-25) for en fuld klasselærerfunktion. Deles funktionen, deles tillægget.

Lærere og Bh. klasseledere der læser min. 10 lektioner i en visiteret gruppeordning får et tillæg på 4000 kr.(00 niveau) svarende til 6459 kr. årligt (pr.1/10-25).

Tillæggene stiger løbende med reguleringsordningen.

Funktionstillæggene til vejledere bortfaldt og lønmidlerne blev brugt til finansieringen af det forhøjede tillæg til klasselærerne.

Skoleøkonomi i Frederikssund kommune

Kredsen arbejder altid målrettet på, at skolevæsenet i Frederikssund har de nødvendige ressourcer.

Den kommunale økonomi er presset, hvilket også har indflydelse på ressourcerne til skoleområdet. I den forbindelse er den årlige budgethøring helt central. Kredsen understøtter hvert år tillidsrepræsentanterne og arbejdsmiljørepræsentanterne på skolerne, når de politiske budgetforslag skal drøftes på skolerne. Med præcise høringssvar, skal politikkerne med åbne øjne forstå, hvilken betydning og konsekvens besparelser vil få på skoleområdet. Vi tror på, at vores fælles input gør en forskel.



Lærerne skal have den korrekte løn! Tillidsrepræsentanterne i Frederikssund Lærerkreds laver hvert år i efteråret løntjek på skolerne. Der findes bredt set altid fejl i større eller mindre omfang. Det er oftest blandt kvalifikations- og funktionstillæg fejlene findes. Danmarks Lærerforenings tillidsrepræsentanter og Kredse hjælp i 2024 medlemmerne med at få efterreguleret 2,2 millioner kroner i løn.

Samarbejdet med skoleforvaltningen

Frederikssund Lærerkreds har et godt samarbejde med Frederikssund Kommune og skoleforvaltningen og arbejder fortsat for at fastholde og forbedre rammerne på skolerne. Vi ser ikke ens på alt, men forudsætningerne for at opnå resultater, er et respektfuldt



Skolechef Trine Venbjerg Hansen / Skoledirektør Julie Becher

Frederikssund Lærerkreds vil arbejde for at:

- Fastholde og udvikle vores lokalaftale for lærernes og børnehaveklasseledernes arbejdstid
- Der er sammenhæng mellem undervisning, forberedelse og øvrige opgaver
- Aftalen er kendt og implementeret på alle arbejdspladser
- Fastholde og udvikle kommunale forhåndsftaler for løn
- Fastholde et fælles, ensartet lønsystem for alle i sammenlignelige stillinger
- Rekruttere og fastholde uddannet personale
- Støtte TR og faglig klub i at fastholde kredsens strategi