

Tjenestefrihed

Personaleadministrativ retningslinje for tjenestefrihed for ansatte i Frederikssund Kommune.

Regler om tjenestefri er i nogle tilfælde lovbestemt, i andre tilfælde er det fastsat ved aftale eller overenskomst mellem KL og de faglige organisationer og endelig er der tjenestefrihedsbestemmelser, der bygger på kommunens personalepolitik.

Herudover kan der være situationer, hvor det er vigtigt for den enkelte at kunne aftale frihed i form af afspadsering og/eller feriedage. Det kan f.eks. være i forbindelse med begivenheder i privatlivet (bryllup, nære pårørendes runde fødselsdage mv). Helt generelt gælder, at ønsker om afspadsering og/eller feriedage til sådanne begivenheder skal søges imødekommet af personalepolitiske hensyn. Hoved MED-udvalget er enige om, at afstemningen af forventninger sker i en løbende dialog mellem medarbejderen og nærmeste leder.

I tvivlstilfælde kan HR eller personalejuristerne kontaktes.

Egne nødvendige læge, tandlæge-, specialist-konsultationer og behandling, ambulant hospitals- og Fysioterapeutbehandling, kiropraktor samt bloddonation	Fornøden tjenestefri, hvis konsultation/ behandling ikke kan finde sted uden for arbejdstiden eller omlægning af tjenesten ikke er mulig	Personalepolitik
	(varslingsbestemmelser overenskomster skal iagttages)	
Børn	Nødvendig ledsagelse til læge-, tandlæge-, specialistkonsultationer, ambulant hospitals- og fysioterapeutbehandling samt kiropraktor	Personalepolitik
	Fornøden tjenestefri, hvis konsultation/ behandling ikke kan finde sted uden for arbejdstiden eller omlægning af tjenesten ikke er mulig	
	(varslingsbestemmelser i overenskomster skal iagttages)	
	Akut opstået alvorlig sygdom	Tjenestefri af kortere varighed, når tvingende familiemæssige årsager
		Aftale om fravær af

	årsager som sygdom eller ulykke gør det påtrængende nødvendigt at være til stede øjeblikkeligt.	indgået mellem KL og Forhandlingsfællesskabet
Hospitalsindlæggelse	Ansatte, som er forældre til børn under 14 år, har ret til tjenestefrihed med sædvanlig løn i op til 10 arbejdsdage pr. barn inden for 12 på hinanden følgende måneder, herunder hvis barnet opholder sig i hjemmet. Retten til tjenestefrihed kan for begge forældre tilsammen ikke overstige 10 arbejdsdage inden for 12 på hinanden følgende måneder.	
Pasning af alvorlig syge børn under 18 år	Ansatte, som er forældre til alvorligt syge børn under 18 år, har ret til hel eller delvis tjenestefrihed med sædvanlig løn, når betingelser for at få dagpenge efter § 26 i dagpengeloven er opfyldt. Arbejdsgiver har mulighed for at begrænse retten til 1 måned pr. år pr. barn.	
Barns første og anden sygedag	Hel eller delvis tjenestefri med løn til pasning af et sygt barn	Gældende overenskomster

på 1. og 2. sygedag,
hvis:

- Barnet er under 18 år og
- har ophold hos den ansatte og
- fraværet er nødvendigt af hensyn til barnet og
- fraværet er foreneligt med forholdene på arbejdsstedet.

I vurderingen af, om der skal gives tjenestefrihed, indgår en afvejning af barnets alder og sygdommens karakter. Ordningen kan inddrages ved misbrug.

Omsorgsdage

To omsorgsdage pr. år i barnets første 7 år. Ved afvikling tages hensyn til forholdene på arbejdspladsen.

Aftale om fravær af familiemæssige årsager indgået mellem KL og Forhandlingsfællesskabet

Pasning af børn med nedsat funktionsevne mv.

Konkret og individuel vurdering i henhold til lovgivningen. For nærmere information kontaktes bopælskommunen. Arbejdsgiver har dog mulighed for at begrænse retten til tjenestefrihed til 1 år pr. barn.

Lov om social service § 42 (tabt arbejdsfortjeneste) og Aftale om fravær af familiemæssige årsager indgået mellem KL og Forhandlingsfællesskabet.

For nærmere
information kontakt:

Lov om social service §§
118 og 119

Plejekrævende sygdom

Visitationen på
ældreområdet i den
kommune, hvor den
plejekrævende har
bopæl.

Aftale om fravær af
familiemæssige årsager
indgået mellem KL og
Forhandlings-
fællesskabet

Forældre/ægtefælle

Nødvendig ledsagelse til
læge-, tandlæge-, og
specialist-konsultation,
ambulant hospitals-
/fysioterapeutbehandling
og kiropraktor

Fornøden tjenestefri hvis
konsultation/behandlingen
ikke kan finde sted uden for
arbejdstiden eller
omlægningen af tjeneste ikke
er mulig.
(Varslingsbestemmelser i
overenskomster skal
iagttages)

Akut opstået
alvorlig sygdom

I kortere varighed, når
tvingende årsager som
sygdom eller ulykke i
familien gør det
påtrængende nødvendigt
at være til stede
øjeblikkeligt.

Konkret og individuel
vurdering i henhold til
lovgivningen.

Aftale om fravær af
familiemæssige årsager
indgået mellem KL og
Forhandlingsfællesskabet

For nærmere information
kontaktes
Personalejuristerne.

Forældre/ægtefælle
m.fl.

Plejekrævende sygdom

Konkret og individuel
vurdering i
henhold til lovgivningen.
For nærmere information
kontaktes
Personalejuristerne.

Konkret og
individuel
vurdering i
henhold til
lovgivningen. For
nærmere
information
kontaktes
Visitationen på
ældreområdet i
den kommune,

		hvor den plejekrævende har bopæl.
Ved nære pårørendes død og begravelse	Fornøden tjenestefrihed	Personalepolitik
Ved kollegas begravelse - passende repræsentation aftales	Fornøden tjenestefrihed	Personalepolitik
Behandling for barnløshed	Hvis der efter en lægelig vurdering foreligger behandlingskrævende årsag.	Aftale om fravær af familiemæssige årsager indgået mellem KL og Forhandlingsfællesskabet.
Graviditetsundersøgelser	Når fraværet er foreneligt med forholdene på arbejdspladsen.	Aftale om fravær af familiemæssige årsager indgået mellem KL og Forhandlingsfællesskabet.
Barselsorlov, adoption, fravær ved afhentning af børn i udland og børnepasningsorlov	I henhold til lovgivning og overenskomster. For nærmere information kontaktes personalejuristerne.	Lov om ret til dagpenge ved barsel. Aftale om fravær af familiemæssige årsager indgået mellem KL og Forhandlingsfællesskabet
Arbejdsrelevant kursus- og uddannelsesaktivitet	Hovedreglen er, at kursusvirksomhed er arbejdstid. Ved en kursusdag på mindst 6 timer ydes tjenestefrihed med normtiden for den pågældende dag. Ved kursusaktivitet af kortere varighed regnes der med den konkret forbrugte tid. Der ydes ikke erstatningsfrihed ved kursusdage på weekends, helligdage, planlagte fridage. Ved afslutning af længerevarende uddannelse med eksamen, kan der gives tjenestefri dagen før eksamen	Personalepolitik Der er særlige regler i nogle overenskomster.

Ved afslutning af uddannelsesforløb med afsluttende eksamen	Hvis dagen før eksamen er en arbejdsdag, kan der bevilges tjenestefri til forberedelse	
Kurser vedrørende TR og AMR	Fornøden tjenestefri i tvivlsspørgsmål kontaktes Personalejuristerne eller HR.	Rammeaftale om medindflydelse og medbestemmelse indgået mellem KL og Forhandlingsfællesskabet
Orlov til fx ikke-arbejdsrelevant uddannelse, ægtefælles udstationering, stillingsskifte mv	Der er generelt ikke ret til orlov. Ansøgninger om orlov behandles individuelt af det pågældende områdes fagchef efter indstilling fra nærmeste leder.	Personalepolitik
Ansatte, hvis ægtefælle udsendes eller ansættes under visse nærmere betingelser i udlandet eller i Grønlands Selvstyre.	Tjenestefri uden løn	Aftale om tjenestefrihed til nærmere afgrænsede formål indgået mellem KL og Forhandlingsfællesskabet
1. maj, Grundlovsdag, dagen efter Kristi Himmelfart, juleaftens- og nytårsdag, dagene mellem jul og nytår mv.	Der henvises til relevant overenskomst.	Der henvises til "Lukkedage" på intranettet. Ansatte betaler selv sine fridage i den udstrækning der ikke er overenskomstmæssigt betalte fridage.
		De enkelte overenskomster indgået mellem KL og organisationerne
Værnepligt og FN-tjeneste	Underretning om tidspunktet for indkaldelsen gives så tidligt som muligt til arbejdsstedet	Bekendtgørelse af lov om værnepligtsorlov og om orlov til FN-tjeneste mv.
Session	Fornøden tjenestefrihed	Personalepolitik
Nævninge eller domsmænd. Ansatte, der virker som valgstyrere og tilforordnede	Tjenestefri i et antal arbejdstimer svarende til den gennemsnitlige	Ombudsbekendtgørelsen

vælgere ved folketingsvalg
og lignende udenfor
Frederikssund Kommune.

ugentlige arbejdstid i op
til 6 uger pr. år. Udover
dette antal arbejdstimer
ydes tjenestefrihed mod
lønfradrag. Der ydes
tjenestefri på valgdagen.

Ansatte, der er valgt som
medlemmer af Folketinget,
Kommunalbestyrelser,
kommissioner og lignende
borgerlige ombud, der er
aflønnet

Ved omlægning af
tjenesten sker der ingen
lønafkortning.

Tjenestefri
uden løn, hvis
der ikke kan ske Ombudsbekendtgørelsen
og Styrelsesloven
omlægning af
tjenesten.